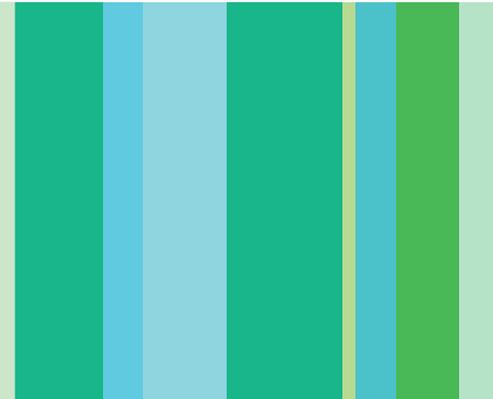


VISION PAPER

ビジョンペーパー

地域活性化



目 次

はじめに

Chapter1

地域活性化の課題構造

P4

1-1.課題構造分析の概要

P5

1-2.課題構造マップ

P7

1-3.ファクト集

P12

Chapter2

変化の仮説 (Theory of Change)

P30

2-1.目指したいビジョン

P31

2-2.現況とレバレッジポイント

P35

2-3.地域活性化の変化の仮説
(Theory of Change)

P39

Chapter3

ToC実現のためのアクション案

P41

3-1.ToC実現のためのアクション案

P42

はじめに

2022年に世界のインパクト投資市場規模は1兆ドルに達し、SDGsの達成に向けた取り組みが世界各地で広がっています。かつてないほど「サステナビリティ」という概念がビジネスセクターで語られている今、人々はより幸せになり、地球と社会の持続可能性は高まっているのだろうか？ 私たちが今、向き合っている問いです。

SIIFは、2017年の設立以来、「自助・公助・共助の枠組みを超えて、社会的・経済的資源循環のエコシステムをつくる」をミッションに、インパクト投資という「手法」の普及を目指してきました。今後は、手法の普及にとどまらず、その手法を通じて実際に「社会変革＝システムチェンジ」を誘発する取り組みを進めていきたいと思っています。

そのために、昨年、団体設立以来はじめて注力する社会課題テーマを決めました。3つのテーマの一つである「地域活性化」では都市への人口の集中と地方の活力の低下という過去10年以上にわたって莫大なリソースが投下され、様々な試行錯誤が行われてきた問題に向き合いました。本ビジョンペーパーでは、顕在化している問題ではなく、問題を生み出している構造を理解し、課題への対処ではなく構造を変えるような介入のポイントを探索しました。

当然ながら、課題の全てを理解し明快な解決策に行きつくことは不可能ですが、課題の構造に目を向け、ビジョンを描き、表層的な解決ではなくシステムチェンジを志向して学習と実践を重ねる姿勢と力を身に着けることを目指しています。

今後、本ビジョンペーパーに基づき、SIIFとしてインパクト投資やインパクトビジネスを通じてできる貢献は何かを議論し、実践していきたいと思えます。

1

地域活性化の課題構造

1-1

課題構造分析の概要

地域活性化の課題構造分析(概要)

前提

「地域」とは

地域活性化の課題構造を分析するにあたり、「地域」については、大都市圏を除く人口50万人以下の市町村を想定しました。

地域を人口規模で分類した場合、大きく分けて右記のように分類され、課題の内容や重要度は地域の規模によって異なりますが、共通する課題を導き出すようにしました。

1

小規模里山コミュニティ型地域(～1万人)
例:西粟倉村約1,500人、海士町約2,200人

2

地方小規模都市(1万人～20万人)
例:永平寺町約1.9万人、七尾市約5.4万、豊岡市7.9万人、山口市約19万人

3

地方中核都市(20万人～50万人)
例:岐阜市約41万人、富山市約42万人、高松市約42万人

対象外
4

地方大都市(50万人～100万人)
例:静岡市約70万人、新潟市約81万人

分析の対象

前提条件

地域活性化の課題を考えるにあたり、日本全体で起こっている共通の事象(人口減少及びそれに伴う労働生産人口の減少、高齢化による介護需要の増加、インフラの老朽化による同水準でのサービス継続の困難化等)については、前提条件ととらえました。

つまり、自然人口の減少や高齢化は所与の条件としたうえで、地域で起こっている、地域ならではの課題を分析しました。

調査・分析方法

デスクトップリサーチによるファクトデータの収集並びに、専門家15名へのヒアリング
(ファクトデータ集は1-3.を参照)

1-2

課題構造マップ

地域の課題構造の概要

課題のサマリー

地域で起こっている課題は、主に「仕事」、「暮らし」、「価値観」、そして「自然環境」課題の4カテゴリに分類されました。

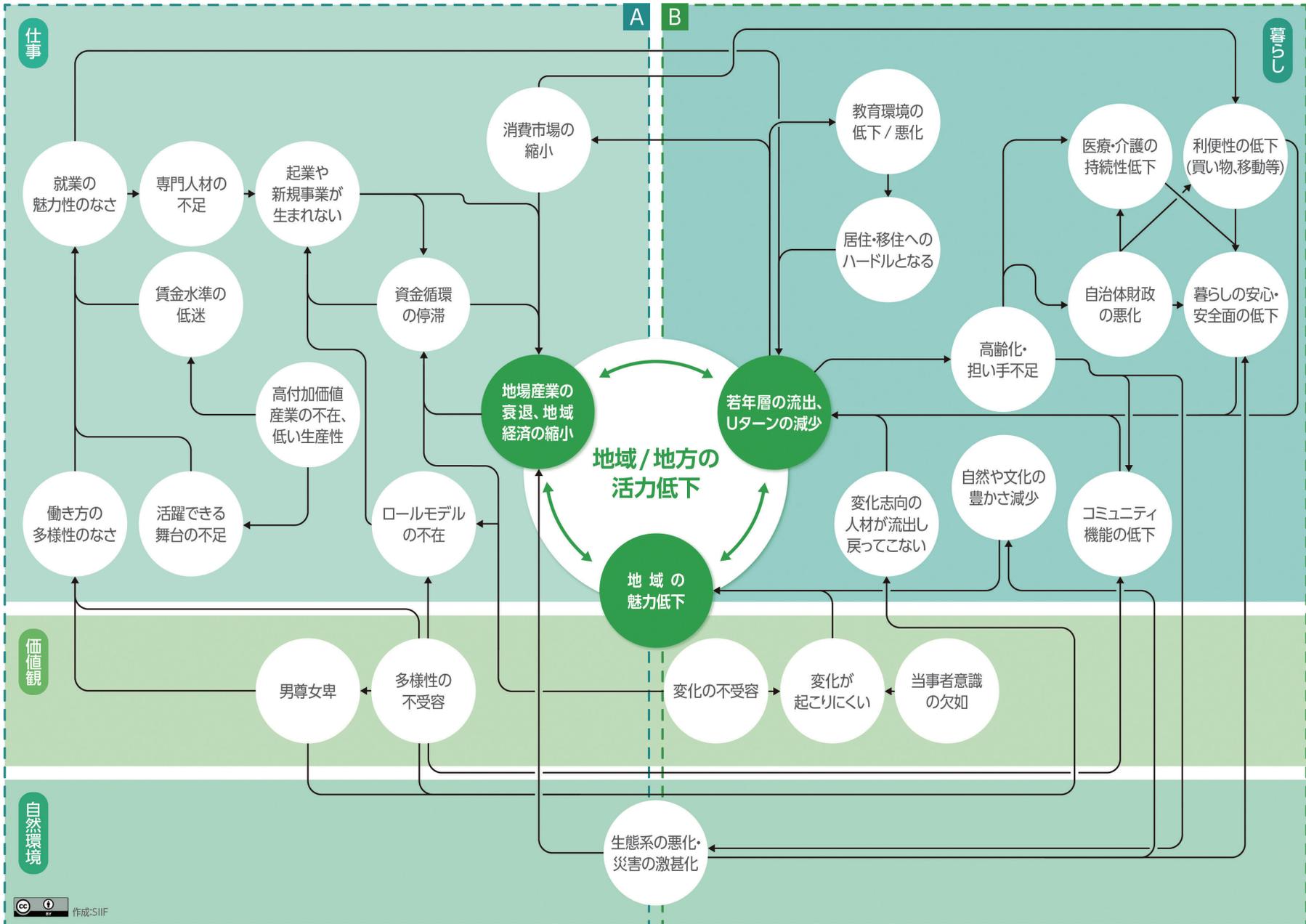
「仕事」に関しては、地場産業の衰退・地域経済の縮小による資金循環停滞、高付加価値産業の不在や生産性の低さを起因とする就業の魅力の低下、起業や新規事業が生まれにくいといった課題が挙げられました。

「暮らし」に関しては、教育や医療環境の悪化、利便性や安心・安全面の低下や地域の魅力低下と、それに伴う若年層の流出やUターンの減少といった課題が挙げられました。

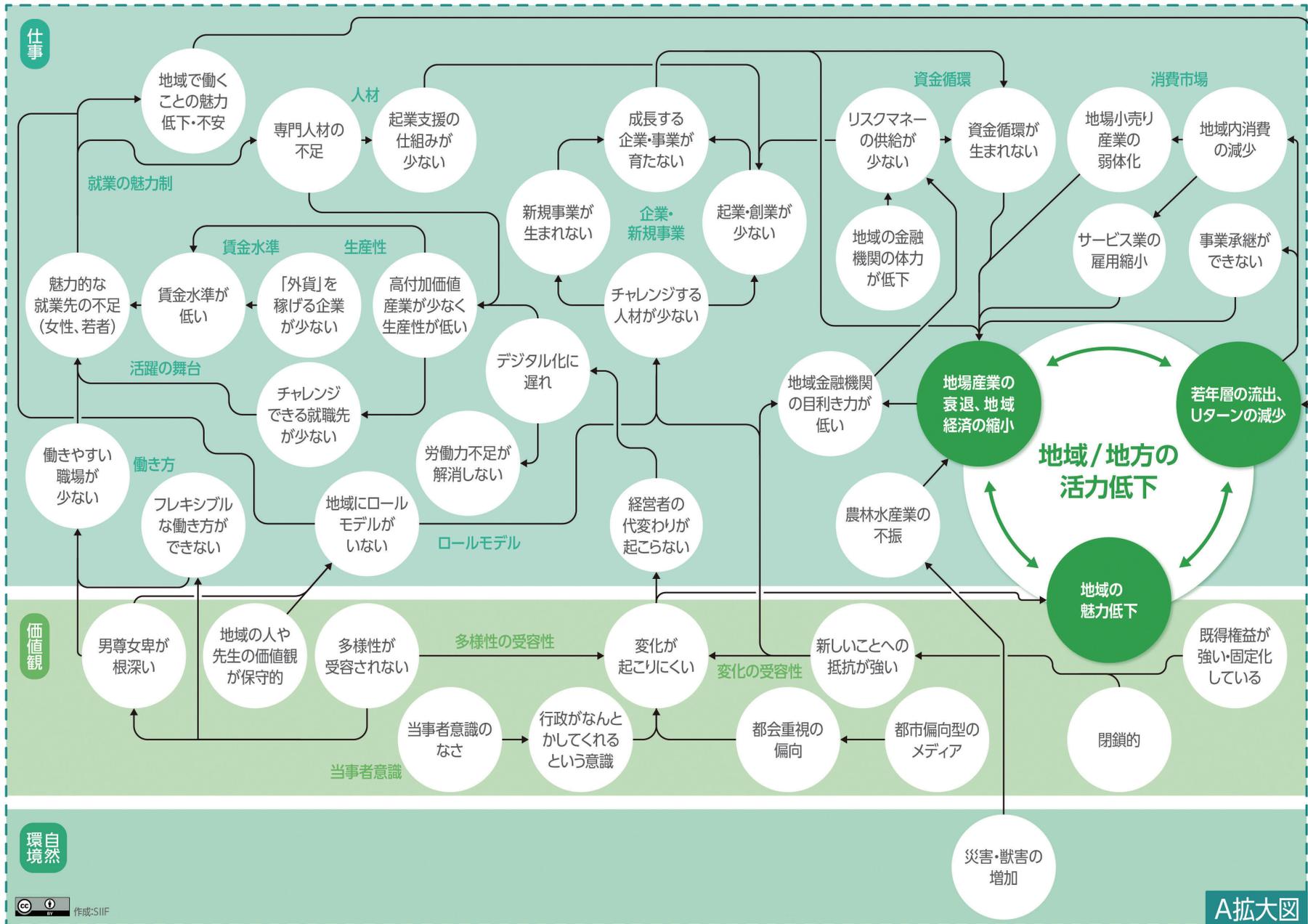
仕事や暮らしに大きく影響を与える要素としては、多様性や変化が受容されないといった「価値観」の課題が挙げられました。

「自然環境」面では、生態系の悪化・災害の激甚化といった課題が挙げられました。

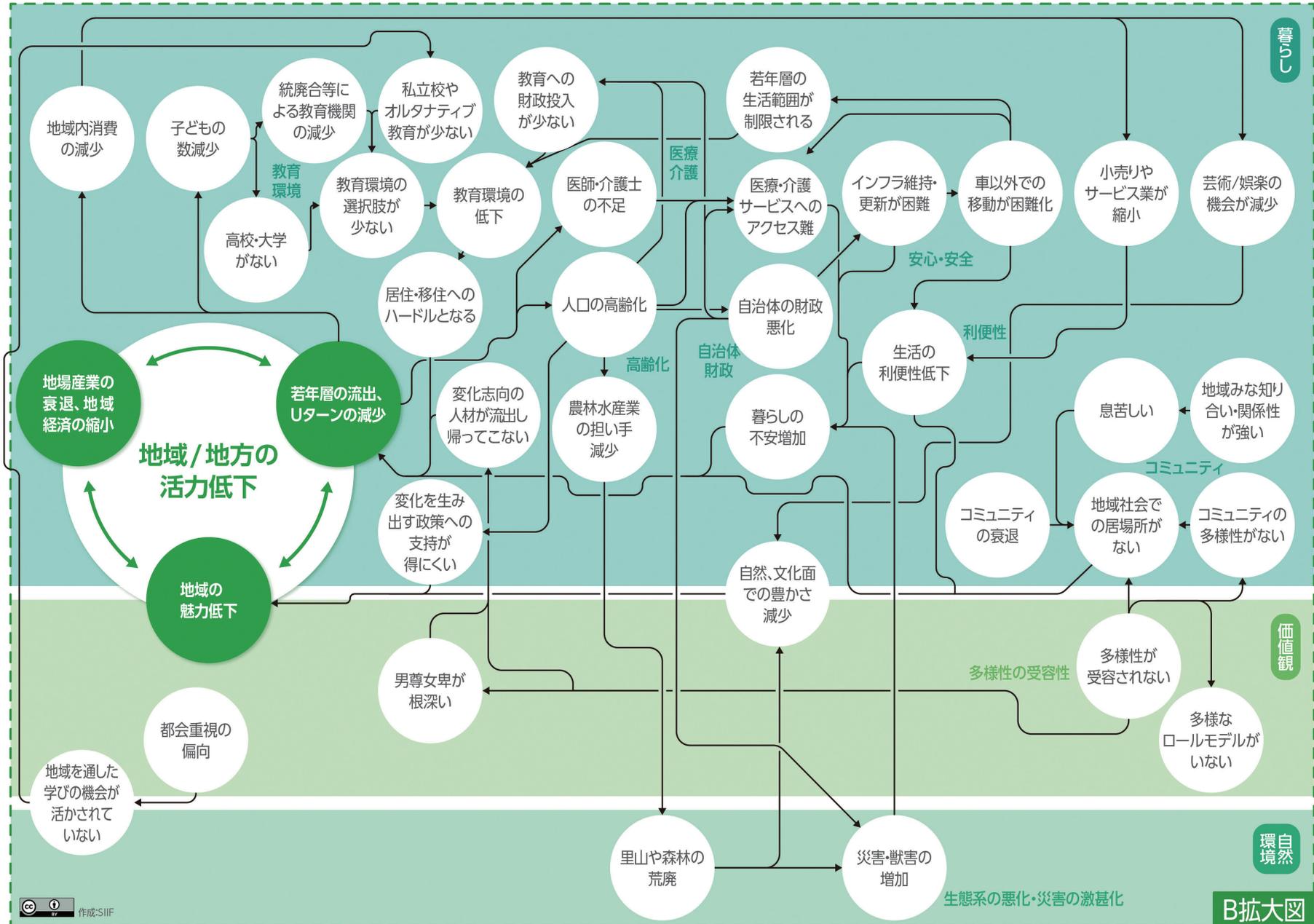
① 地域活性化課題構造マップ



② 地域活性化課題構造マップー詳細版(仕事)



③ 地域活性化課題構造マップー詳細版(暮らし)



1-3

ファクト集

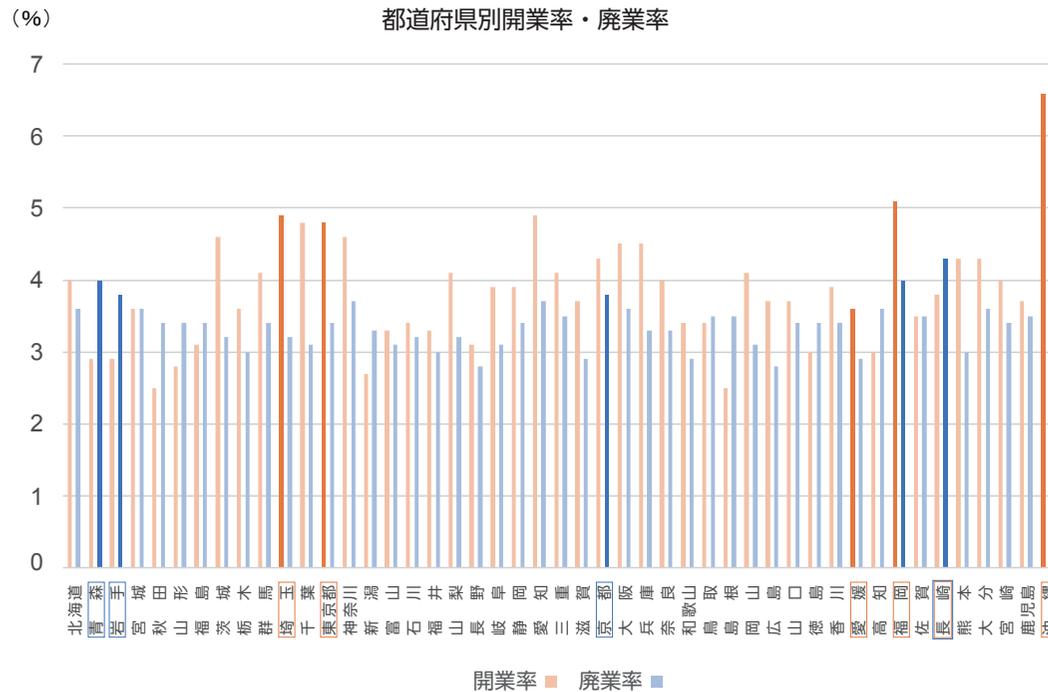
① 地方の就労に関する課題

地方における起業・新規事業に関する課題

- 開業率が高い都道府県は主に大都市圏であることから、大都市圏のほうが地方圏に比べて起業しやすい環境であるといえる。
- 起業家数は大都市圏の方が多い傾向にあり、チャレンジする人材は都市圏に集中していることがわかる。

起業家数

順位	都道府県	起業家数	比率 (%)
1	東京都	656,300	12.8
2	大阪府	376,000	7.3
3	神奈川県	338,000	6.6
4	埼玉県	281,400	5.5
5	愛知県	264,500	5.1
6	千葉県	216,900	4.2
7	北海道	202,200	3.9
8	兵庫県	201,200	3.9
9	福岡県	197,900	3.9
10	静岡県	161,800	3.1
...
38	山梨県	42,700	0.8
39	香川県	41,500	0.8
40	秋田県	41,300	0.8
41	富山県	38,100	0.7
42	高知県	36,400	0.7
43	徳島県	34,600	0.7
44	佐賀県	34,600	0.7
45	福井県	32,600	0.6
46	島根県	27,400	0.5
47	鳥取県	21,900	0.4



出典：中小企業庁：2021年版「小規模企業白書」第3節 開廃業の状況 (meti.go.jp) を基に
 アビームコンサルティングにて作成

1. 開業率は、当該年度に雇用関係が新規に成立した事業所数/前年度末の適用事業所数
2. 廃業率は、当該年度に雇用関係が消滅した事業所数/前年度末の適用事業所数

① 地方の就労に関する課題

地方における資金循環の停滞

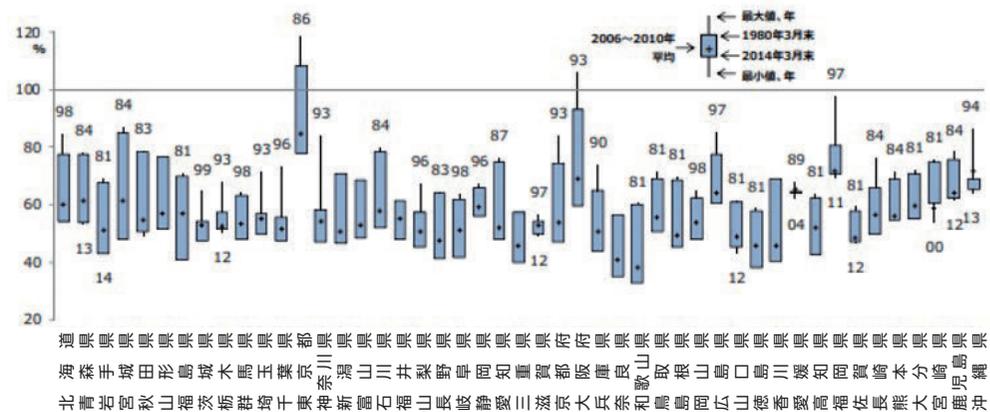
- 地域金融機関の資金利益は1996年から徐々に減少傾向にあり、金融機関としての体力が低下している。
- 地方金融機関は預貸率が総じて低く、地域内で十分な資金循環がなされていないといえる。

地域銀行の業績推移



出所：全国銀行協会より、主な地方銀行64行のデータを参照し、ありがとう投信作成
 出典：地域銀行のビジネスモデルは持続可能なのか？①

都道府県別の預貸率の推移



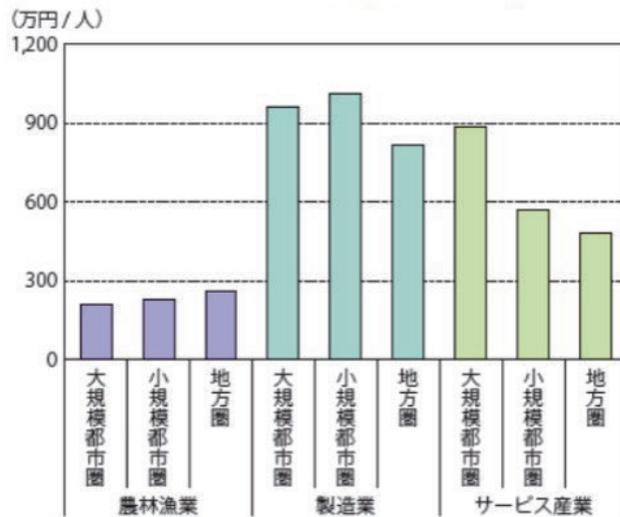
出典：日本の各都道府県における地域の資金循環及び流入についての調査研究

① 地方の就労に関する課題

生産性における地方格差

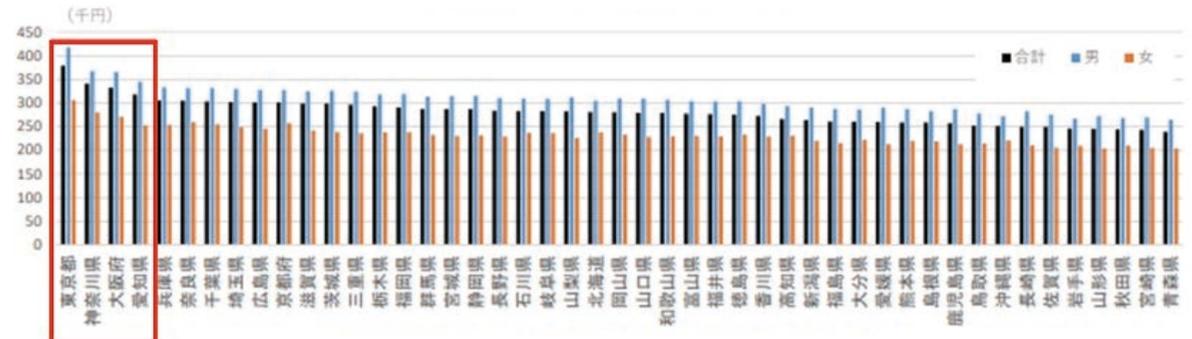
- 地方では高付加価値産業が少ないため、いずれの産業においても一人当たり労働生産性が低い傾向にある。
- 所定内給与も地方の方が低くなっている。

産業・地域圏別労働生産性



資料：第一回ローカルアベノミクス企画会議（2015年）から抜粋。

一般労働者の所定内給与（2019年）

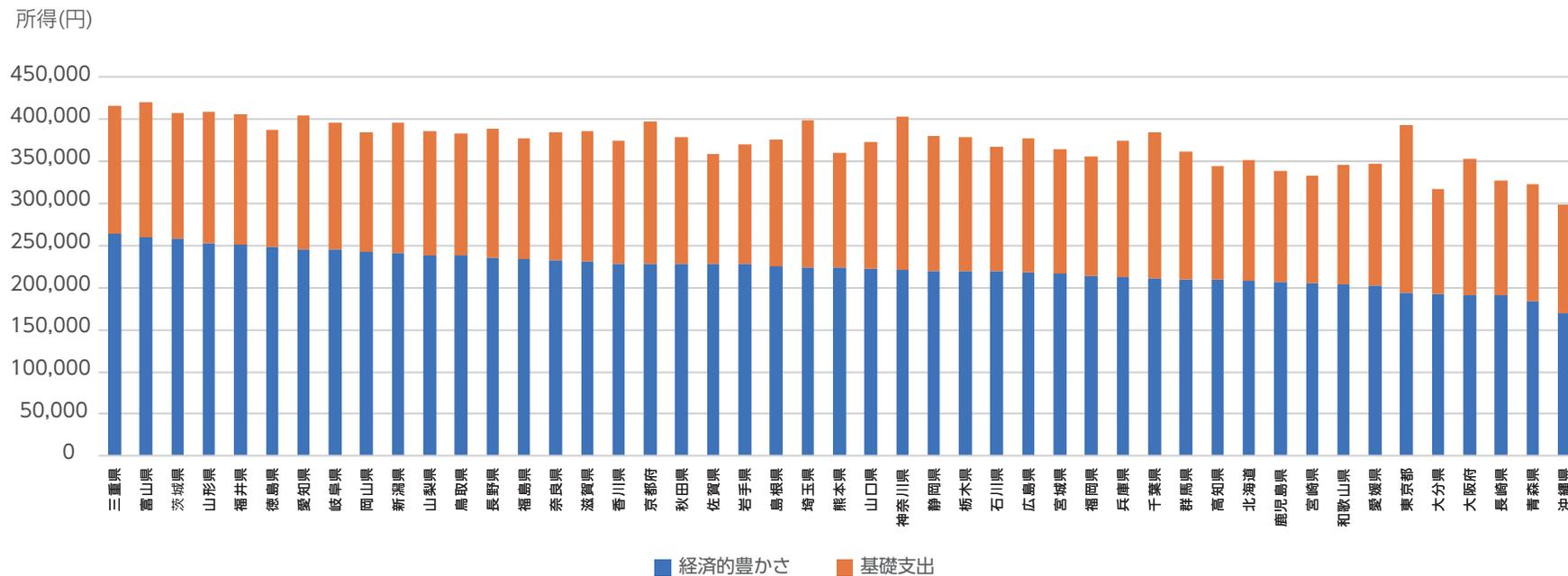


① 地方の就労に関する課題

生産性における地方格差

- 地方では所定内給与が低い傾向にあるが、可処分所得をみると地方圏も上位に入り、可処分所得から基礎支出を引いた経済的豊かさでは東京・大阪などの都市圏が下位に転ずる。
- 都市圏は賃金が高い一方、基礎支出も高いため経済的豊かさは低くなる傾向にある。

可処分所得からみる経済的豊かさ

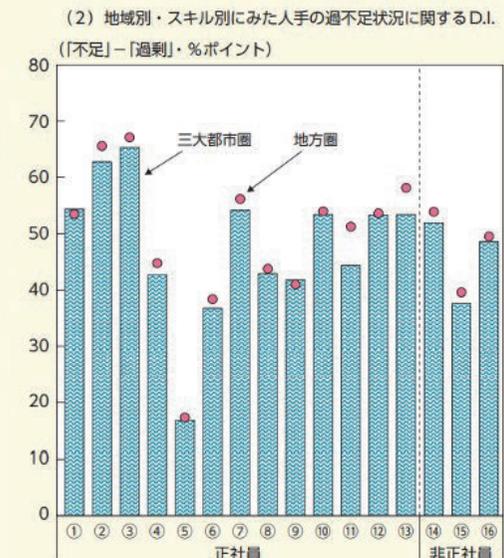
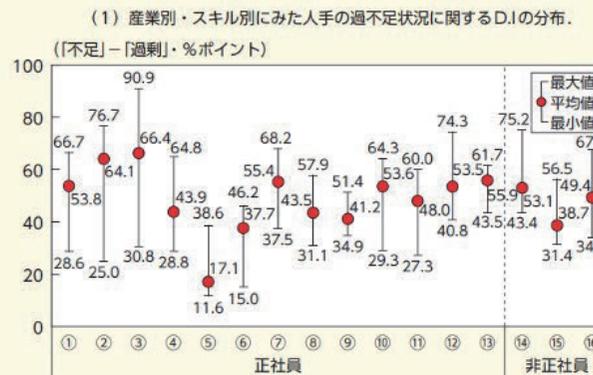
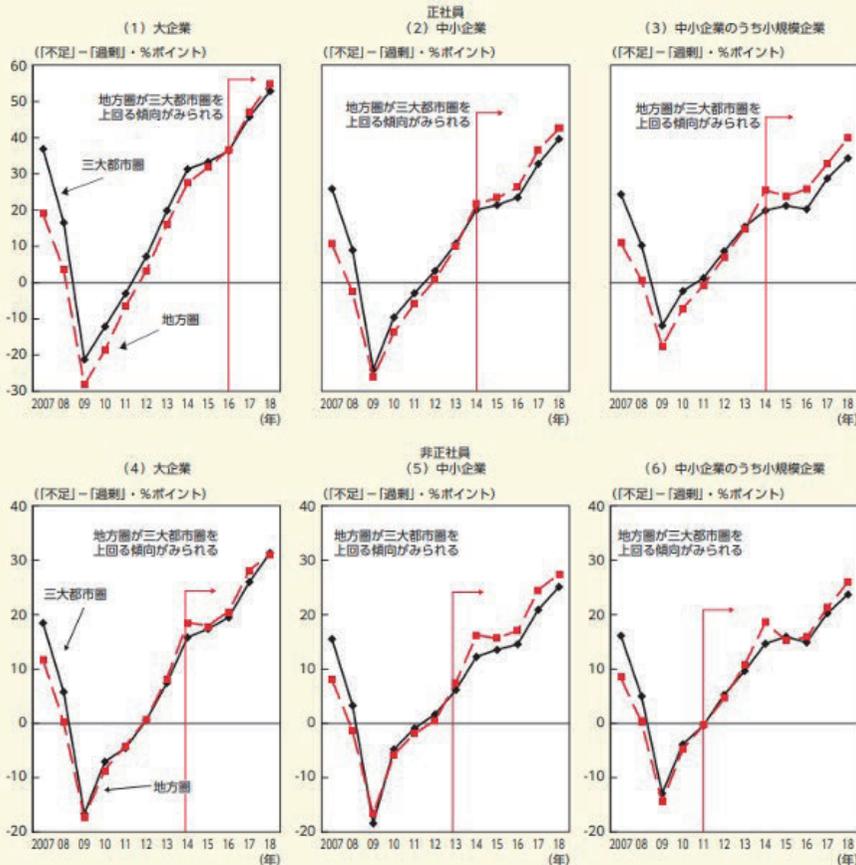


出典: 都道府県別の経済的豊かさ(可処分所得と基礎支出)を基にアビームコンサルティングにて作成

① 地方の就労に関する課題

地方における専門人材の不足

- 地方では三大都市圏と比較して人手不足感が高まっている。
- スキル別にみると「M&Aのための人材」や「システム・アプリケーション等を開発する人材」に対する不足感がある。



	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧
最大値	宿泊業、飲食サービス業	情報通信業	建設業	運輸業、郵便業	金融業、保険業	情報通信業	宿泊業、飲食サービス業	金融業、保険業
最大値	教育、学習支援業	金融業、保険業等	金融業、保険業	教育、学習支援業	卸売業、小売業	教育、学習支援業	教育、学習支援業	生活関連サービス業、娯楽業
最大値	宿泊業、飲食サービス業	情報通信業	運輸業、郵便業	金融業、保険業	情報通信業	宿泊業、飲食サービス業	宿泊業、飲食サービス業	宿泊業、飲食サービス業
最大値	教育、学習支援業	教育、学習支援業	教育、学習支援業	不動産業、物品賃貸業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	製造業	教育、学習支援業

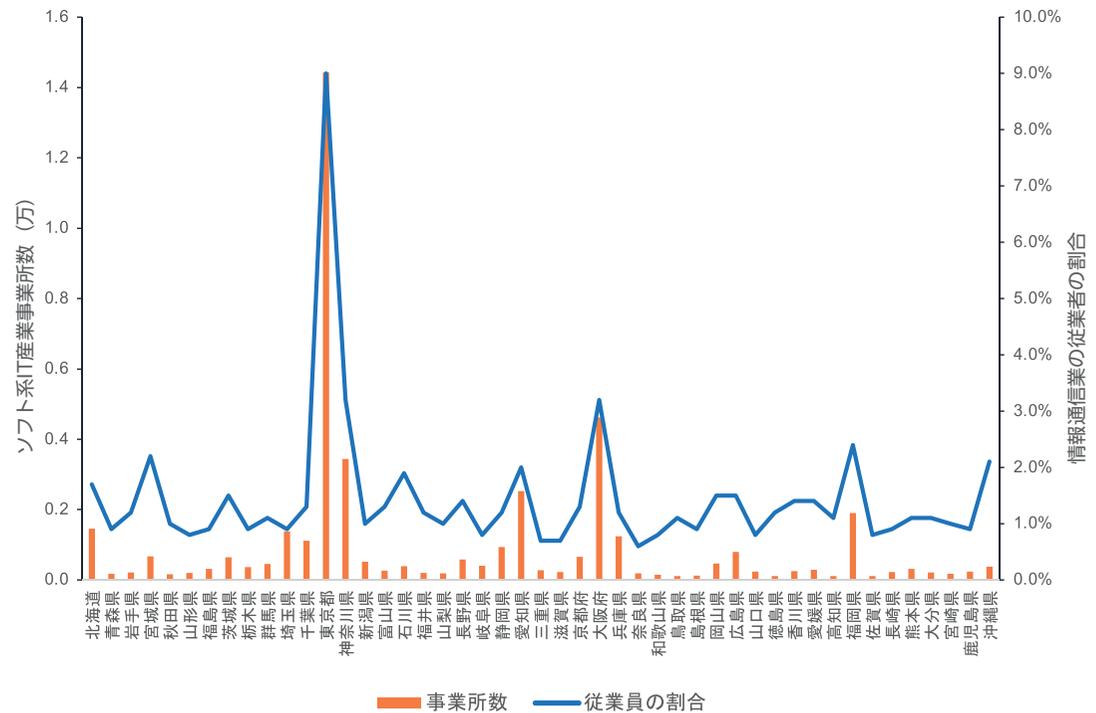
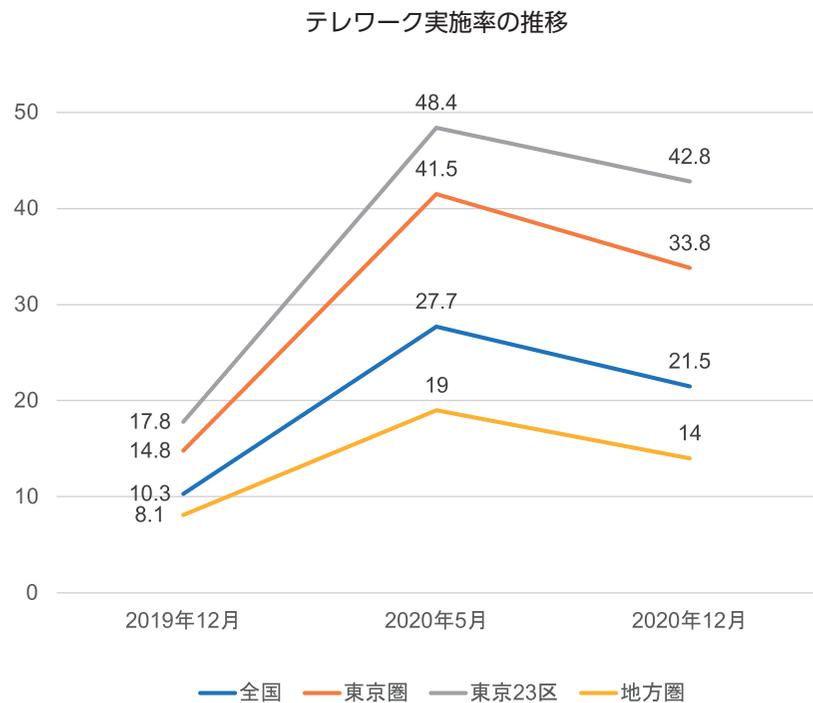
①海外展開に必要な国際人材、②研究開発等を支える高度人材、③現場の技能労働者、④現場で定型作業を担う人材、⑤一般的な事務職、⑥中核的な管理職、⑦社内全体の人材マネジメントをする専門人材、⑧財務や法務の専門人材、⑨労務管理(就業規則の作成・変更など)を担当する専門人材、⑩マーケティングや営業の専門人材、⑪M&Aのための専門人材、⑫社内事務のIT化を推進する人材、⑬システム・アプリケーション等を開発する専門人材、⑭業務繁忙期を一時的に支える人材、⑮恒常的に基幹的業務を担う人材、⑯ある特定分野の専門知識を有する専門人材

出典:令和元年版 労働経済の分析 -人手不足の下での「働き方」をめぐる課題について-

① 地方の就労に関する課題

地方の働き方の多様性のなさ

- 地方ではテレワーク実施率が2割程度であり、都市圏と比較してテレワーク普及率が大幅に低い。
- テレワークやフレックスタイム制を導入している割合が高い情報通信業は東京に集中しており、地方は多様な働き方が進んでいないと推察できる。



出典:地域の経済2020-2021 -地方の新たな人の流れの創出に向けて- を基にアビームコンサルティングにて作成

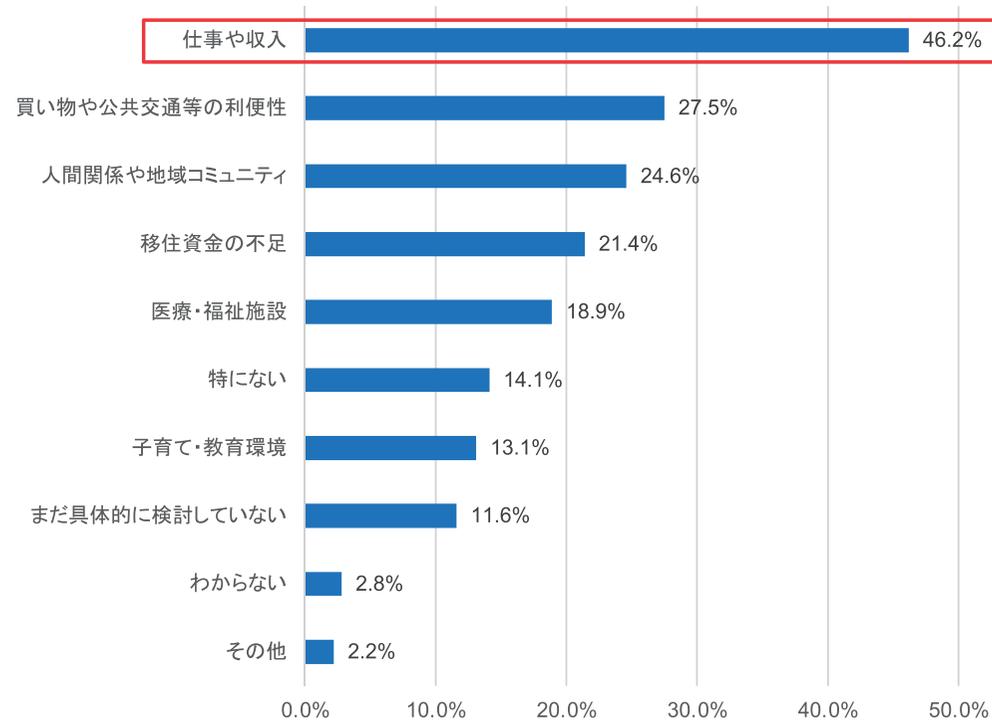
出典:平成25年度版 情報通信白書 都道府県別情報化指標 を基にアビームコンサルティングにて作成

① 地方の就労に関する課題

地方就労の魅力のなさ

- 地方移住にあたっては収入面での懸念がしめされている。

地方移住にあたっての懸念



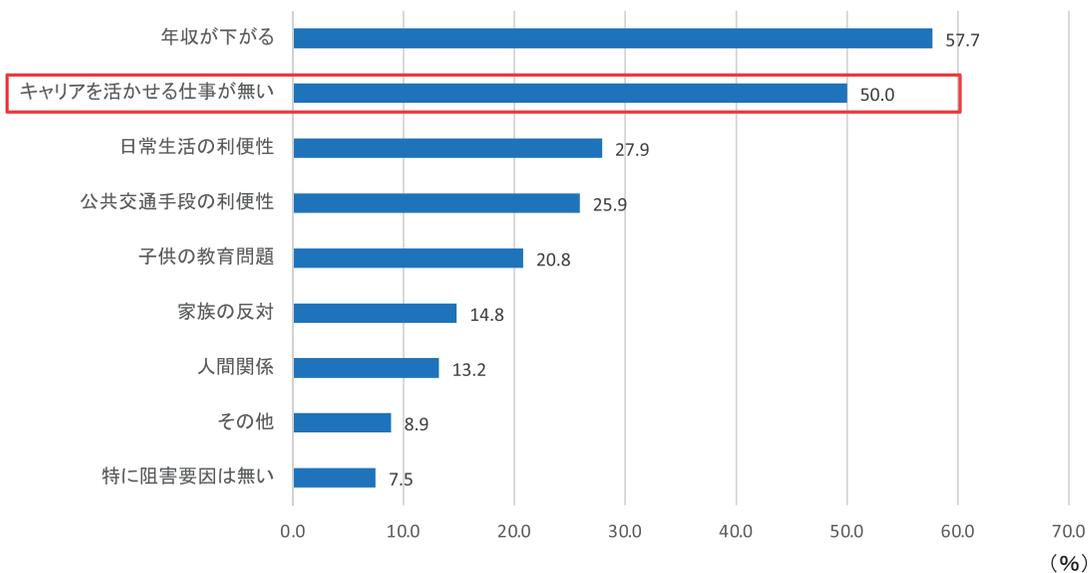
出典:新型コロナウイルス感染症の影響における生活意識・行動の変化に関する調査 を基にアビームコンサルティングにて作成

① 地方の就労に関する課題

地方における活躍できる舞台の不足

- 地方就業に関する意識調査では、地方就労の壁として賃金水準が低いことに加え、「キャリアを活かせる仕事がない」ことが挙げられている。

地方での就労の障壁となっている点について



インタビュー対象者	インタビュー内容	考えられる示唆
福井県立大学 地域経済研究所 高野様	<ul style="list-style-type: none"> • 意思決定の場に若い人を入れるなど、挑戦する場を作れるかどうか。自己表現ができる場があることは地方都市には必要。 • 地方の魅力は下がっているかもしれないが、東京の魅力が上がっているわけではない。全国的に魅力が下がっており圧倒的な経済差異が得られるわけではない中で、相対的に「役割」や「意味」を求めて地方に流入する人が増えている印象。 • オペレーションよりクリエイティブを求めている人が一定いて、オペレーション回すのであれば大企業でいいが、小さくてもクリエイションしたいという人が増えてきている印象がある。 • 地方においてはクリエイションをやる余地がいくらでもある。若い人に、やってみたらという雰囲気は20~30年前よりはる。 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 地方が挑戦できる場、自己表現できる場になることがレバレッジポイント ✓ 全国的に魅力が下がっているため、圧倒的な経済差異があるわけではない ✓ オペレーションよりもクリエイティブがやれる場としての地方

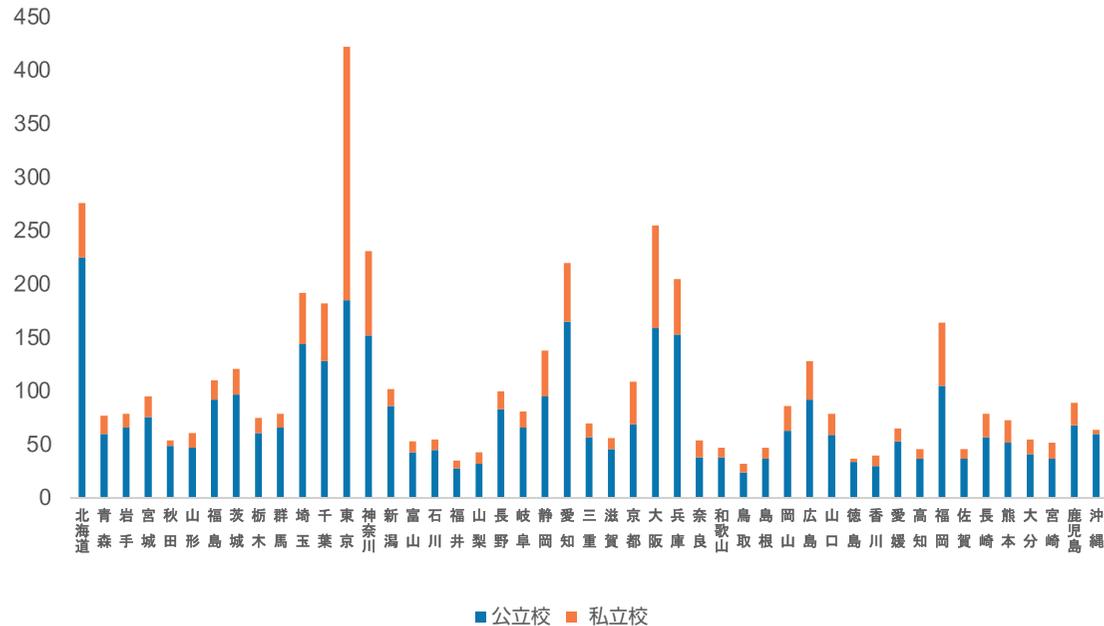
出典:地域の経済2020-2021 を基にアビームコンサルティングにて作成

② 地方の暮らしに関する課題

教育環境の地方格差

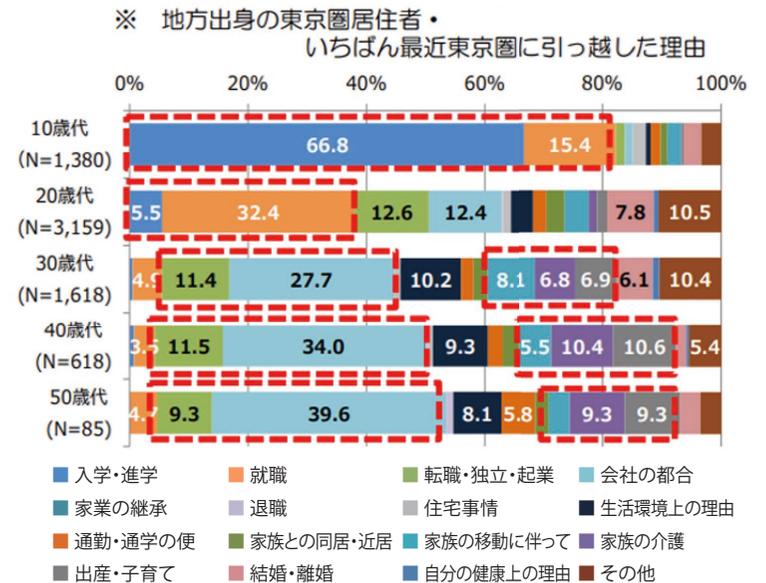
- 私立学校数は地方と都市圏に大きな差があり、地方では教育の選択肢が限られていることが分かる。
- 地方圏から東京圏への転出は15～29歳の若年層が全体の5割を占めており、中でも10～20代は進学や就職を機に転出することが多い。
- 地方圏に高校や大学が満足に存在しないことが転出理由として挙げられる。

都道府県別高校の選択肢（公立・私立校数比較）



出典：高校 都道府県別学校数（令和3年度） - ナレッジステーションの学校データ (gakkou.net) を基に作成

東京圏への移動理由



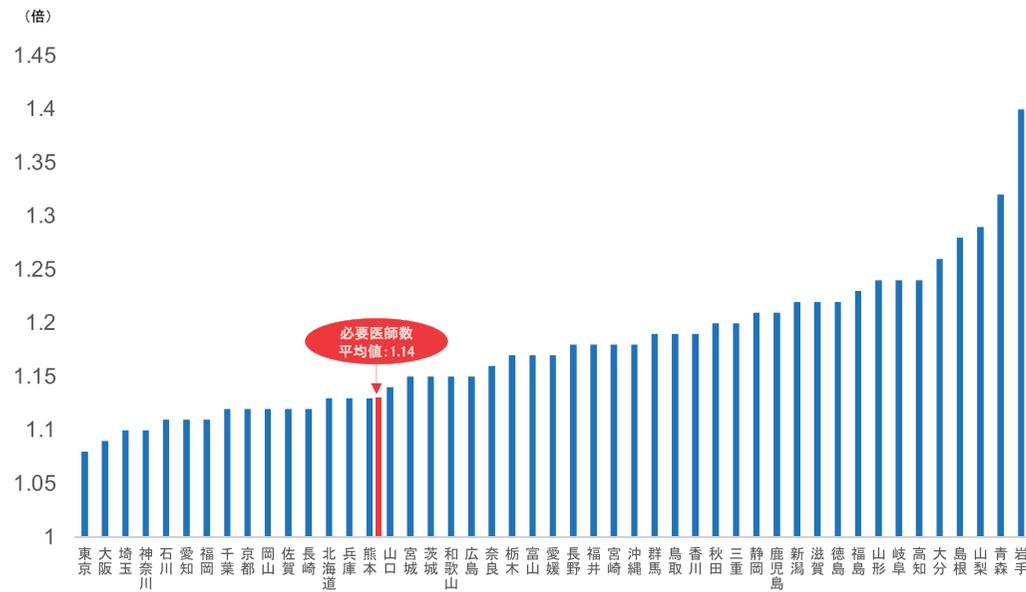
出典：東京一極集中の動向と要因について

② 地方の暮らしに関する課題

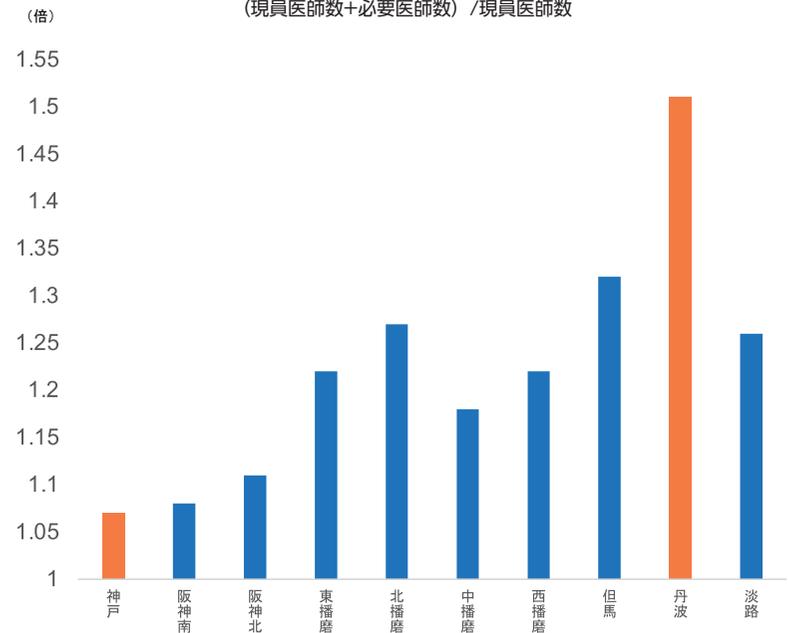
地方の医療・介護の持続性低下

- 現員医師に対する必要医師の人数割合を都道府県別にみると、地方の方が高く都市圏の方が低い。
- 同一県内で見ても医師が都市部に集中しており、地方部ほど医師数が不足していることが分かる。

都道府県別現員医師数に対する必要医師数の割合
(現員医師数+必要医師数) / 現員医師数



二次医療圏別現員医師数に対する必要医師の割合 (兵庫県)
(現員医師数+必要医師数) / 現員医師数



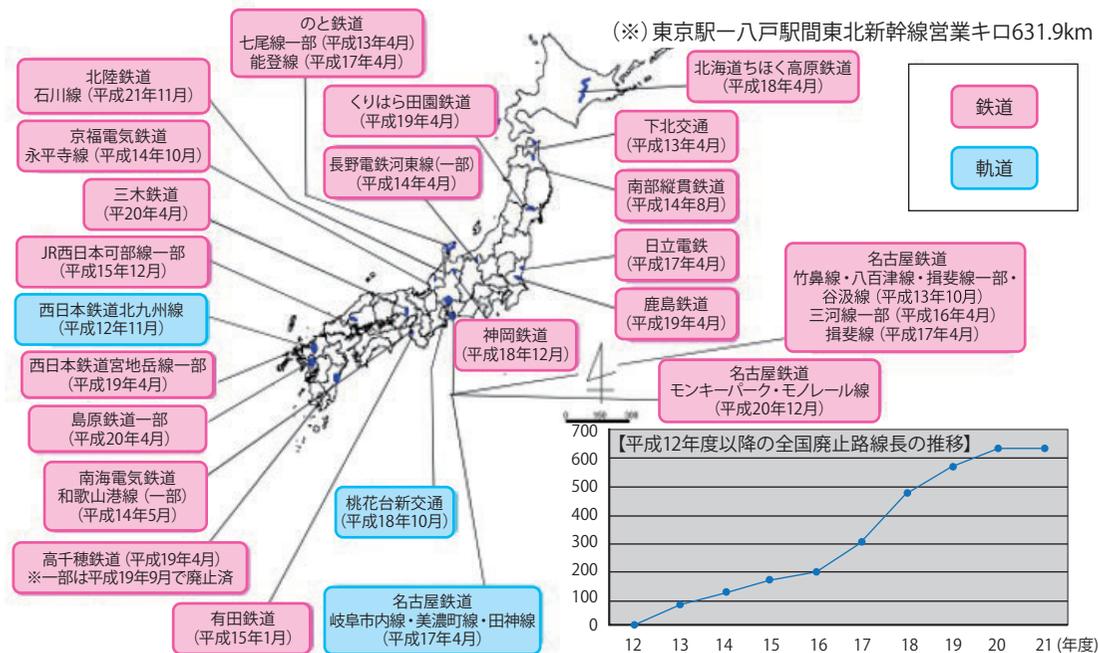
出典: 必要医師数実態調査詳細結果 を基にアビームコンサルティングにて作成

② 地方の暮らしに関する課題

地方における利便性低下

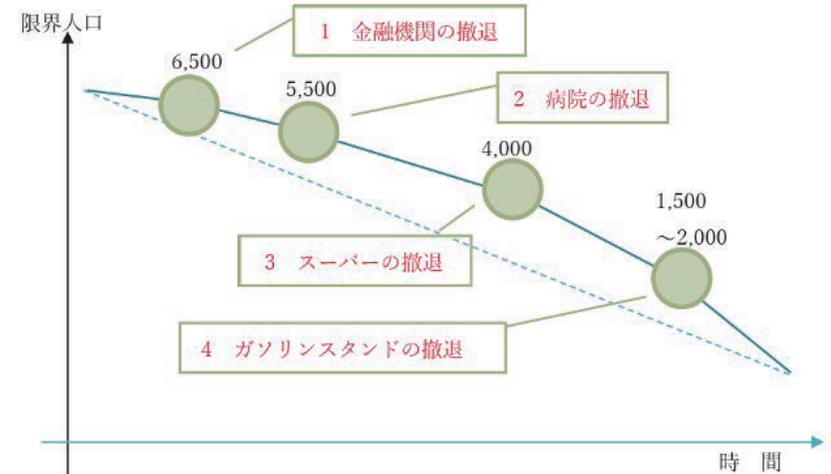
- 地方圏では平成12年以降に鉄道33路線が廃止されており、公共交通機関を使用した移動が難しくなっている。
- 各種生活サービスの提供には「限界人口」があり、人口減少に伴い各種サービスへのアクセスが困難になっていくことが考えられる。

平成12年以降に廃止された鉄軌道33路線



出典:2 地域公共交通の現状

4大生活サービスの「限界人口」イメージ図

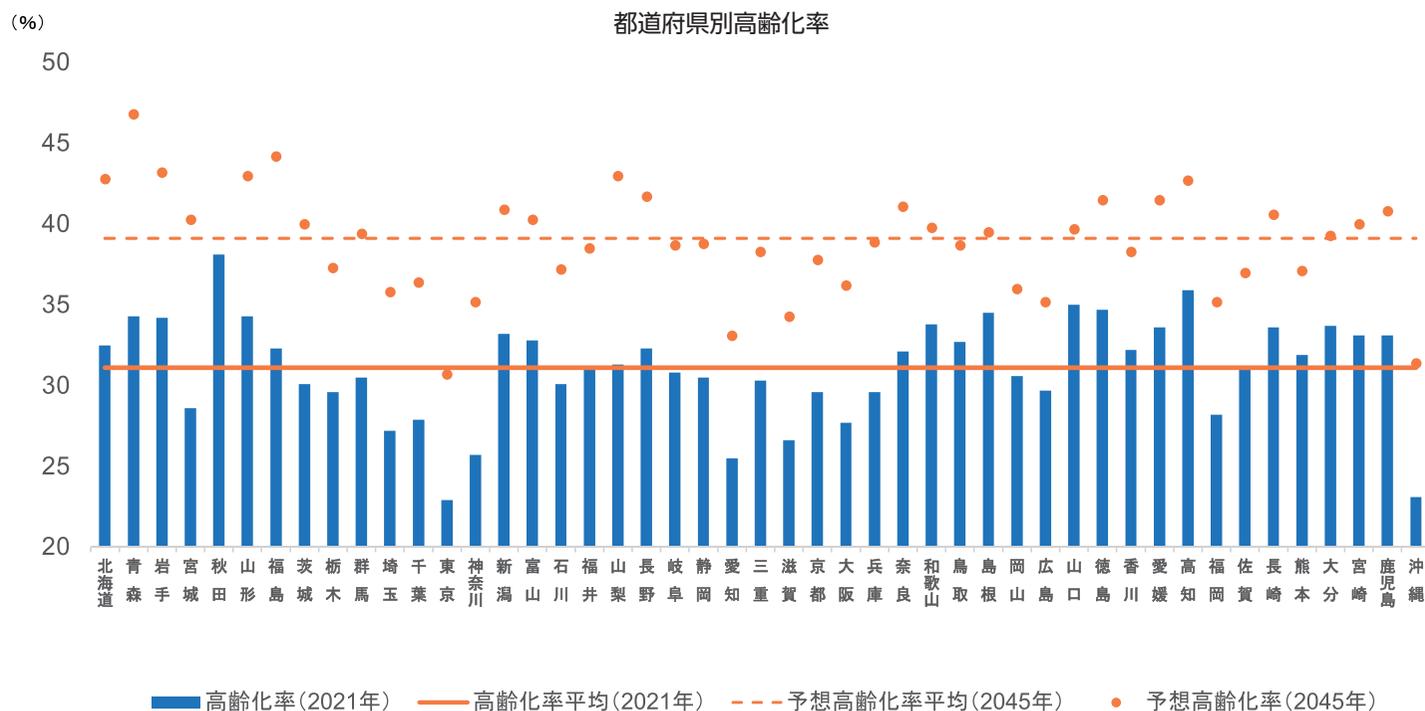


出典:これからの地方を動かすメカニズム - 飛騨から見る地方の未来 -

② 地方の暮らしに関する課題

地方の高齢化

- 大都市圏以外では高齢化率が平均を上回って推移しており、2045年には大都市圏と地方の高齢化率の差がさらに開くと考えられている。
- 第一次産業の労働者の高齢化は全人口の高齢化率をはるかに上回っているが、北海道と九州地方は比較的高齢化率が低い。



出典:4 地域別に見た高齢化 | 令和4年版高齢社会白書(全体版) - 内閣府 (cao.go.jp) を基にアビームコンサルティングにて作成

② 地方の暮らしに関する課題

地方のコミュニティ機能低下

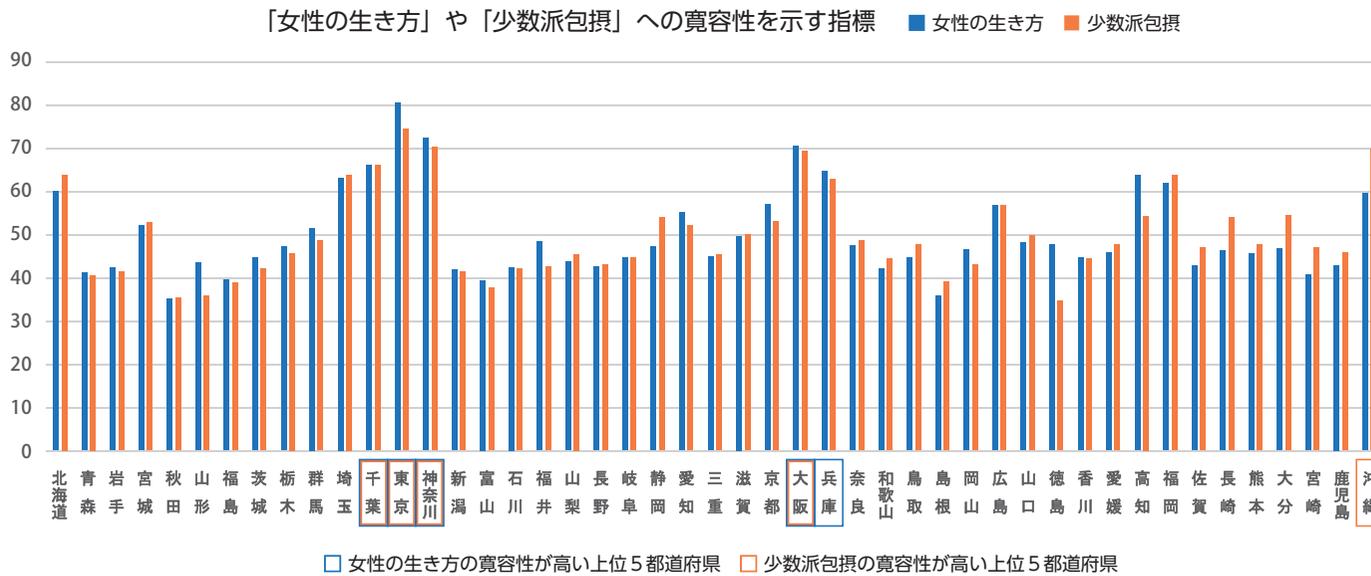
- 自治会の加入率は、全体的に減少傾向にある。また、人口が少なくなるにつれて加入率が上がる傾向にある。
- ヒアリング内容からコミュニティの規模が縮小、またはコミュニティに属す人に偏りが生じ、機能低下していることが分かった。

インタビュー対象者	インタビュー内容	考えられる示唆
長野県みらい基金 高橋様	<ul style="list-style-type: none"> • 地方のコミュニティも昔より強くなってきており、逆にコミュニティがセーフティネットになっている。 • 行政も本来は制度を取り決めるだけではなく、住民のセーフティネットを作ることをしてはいけない。しかしコロナや豪雨などでそれどころではないので、代わりに民間の企業に依頼をして回していく必要がある。そういった状況づくりがインパクト投資でできるのではないかと思う。 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 地方のコミュニティが昔より強くなっている地域もある。民間企業でもコミュニティ機能を強化できる。
株式会社雨風太陽 高橋様	<ul style="list-style-type: none"> • 今の地域社会には高齢者の居場所と出番がない。色々な経験・スキルを持っている高齢者の居場所や出番を地域社会にどう見出すのが大きな課題。 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 高齢者の居場所・出番がないことでコミュニティ機能が低下する。
株式会社静岡銀行 新村様・山崎様	<ul style="list-style-type: none"> • 大学入学時に県外に出て行った後Uターンで戻ってくる人が少ない。 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 地域コミュニティに属す若者は減少傾向にある。
カンダまちおこし株式会社 田代様	<ul style="list-style-type: none"> • フェミニストは東京に一極集中しており、ローカルにはいない。その理由としてリベラルな女性にとって地方は住みにくいことが挙げられる。高学歴でリベラルな女性ほど都会に進出し、保守的な女性ほど地方に残っている現状があるのではないか。 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 女性が地方から出ていくことでコミュニティに偏りが生じ、機能低下につながる。
株式会社New Stories 太田様	<ul style="list-style-type: none"> • 現状地域も含め、旧来型のコミュニティが崩壊・弱体化している。 • 3.11は「コミュニティ元年」と呼ばれており、地縁だけではないコミュニティを作ることができるようになってきた。 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 旧来の地方コミュニティから地縁だけに捉われない新型コミュニティに機能移行する必要がある。

③ 地方の価値観に関する課題

多様性が受容されない

- 「女性の生き方」や「少数派包摂」への寛容性を示す指標（各都道府県の偏差値、質問項目は下記参照）の上位は主に都市が占めており、地方では相対的に女性の生き方や多様性に対する寛容性が低いといえる。



【女性の生き方】への寛容性に関する質問項目

リベラル度を測る質問	<ul style="list-style-type: none"> • 女性の頑張りを積極的に応援する社会の空気がある • 自分の意見や考えを堂々と主張する女性が多い 等の計4項目
保守度を測る質問	<ul style="list-style-type: none"> • 結婚して子どもを持つことこそ女性の幸福だと考える人が多い • 女性は家庭や子育てを最優先するべきだと考える人が多い 等の計4項目

【少数派包摂】への寛容性に関する質問項目

リベラル度を測る質問	<ul style="list-style-type: none"> • 国籍や人種に関係なく外国人も地域住民の一員として受け入れられている • ひとり親の子どもでも肩身の狭い思いをすることはない 等の計4項目
保守度を測る質問	<ul style="list-style-type: none"> • 同性愛者など性的少数派は生きづらい地域だ • 生活保護を受けるのは恥ずかしいと思う人が多い 等の計4項目

出典:地方創生のファクターX を基にアビームコンサルティングにて作成

③ 地方の価値観に関する課題

当事者意識が欠如している

- インタビューでは、地方創生は地域住民が当事者意識をもって取り組む必要があると示された。
- 特に地方自治においては、従来「行政から住民に」というトップダウン型であったため、住民も「自治は行政が行うもの」という意識があると考えられる。

インタビュー対象者	インタビュー内容	考えられる示唆
地域活性化スタートアップ代表	<ul style="list-style-type: none"> • 地域課題の一番の問題は、当事者意識を持っている人がいないことだと思う。 • 東松山市では住民が専門家を交えて立案した案を行政に説明するなど、住民が当事者性を持った自治を行っていた。地方自治体には珍しく住民自治を行っていたため、震災後も復興が早かった。 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 地域内の住民が地域課題に当事者意識をもつ必要がある
まちづくり会社代表	<ul style="list-style-type: none"> • 補助金の問題がある。 • 地域内自治は、域内でヒエラルキーがはっきり決まっただけで民主主義的ではない方法で話が進んでいる。若い人が意思決定に入る余地がない。権力構造を無視して動くにつぶされる現状。 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 補助金が行政まかせの価値観につながる ✓ 若い人が意思決定に関与する余地がない
地域社会的投資会社社長	<ul style="list-style-type: none"> • 愛媛県西条市は、東近江モデルを参考にチャレンジに資金を流す仕組みを構築。行政が税金を投入できない部分に対して市民出資による事業推進を行い、事業化した際に補助金を原資としたリターンをバックするという流れ。毎年200~300万円を1口1万円から集める。 • 「住民が」取り組むことに意味がある。 • 地域外の人間が多額の補助金を受け取って解決していくというモデルでも問題はないが、地域住民が自らの力で解決していくことに意味がある。 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 地域課題に「地域住民が」取り組むことが大切

日本では一般に「公共」は「官」がそれを担うことが常識となっているが、本来「公共」とは、個人には属さない全体の利益を表現するものであり、個人では実現困難なことを解決するための仕掛けでもある。

…《中略》…ところが先に述べたように、日本は先進諸国に追いつきその豊かさを自らのものとするために、明治維新以前に息づいていた地域社会の連帯的自治「共」を近代化を阻害するものとして解体させ、「官」が「公共」を独占して、官主導で国家の発展を進めてきた。そして、そのシステムは、日本が先進国並みの経済力を持った80年代初頭にその目的を達成し、「官」主導による経済的・物質的な国家目標を掲げた画一的な社会発展の時代は既に終わっている。

地方自治の場でそれをより具体的に言えば、行政が独占してきた「公共」性を、権力的作用としての「公」と連帯的作用としての「共」に分割し、行政は権力的作用である「公」に純化し、住民は社会的連帯としての「共」を組織的に担うことが求められているのである。それによって、「官」は「公」的業務事業の効率的執行主体として再生し、「民」は社会的意識を持ち地域の課題を自らの判断と行動で解決する自立した「市民=私」による市民社会を形成することになる。

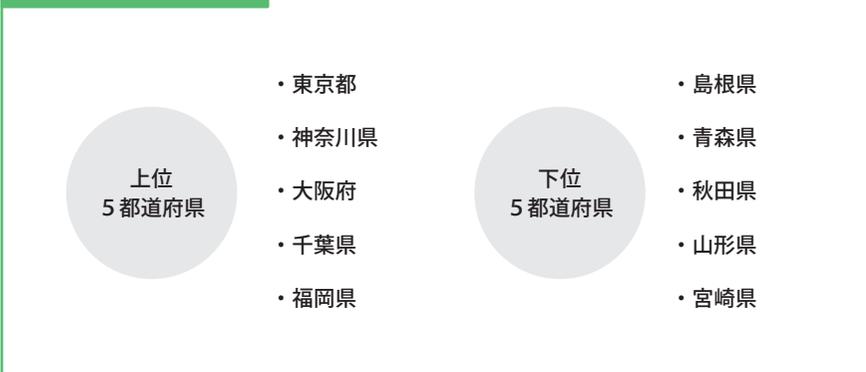
出典：住民からみた自治体職員のあるべき姿—分権時代の自治体像を踏まえて

③ 地方の価値観に関する課題

変化が受容されない

- 「変化の受容」を示す指標（各都道府県の偏差値、質問項目は下記参照）の上位は主に都市が占めており、地方では変化が受容されにくい傾向にある。
- 地方では年功序列や上下関係が厳しく、既得権益構造が強く固定化しているという意識がある。
- ローカルメディアについて、地域密着型である一方で都会偏重の報道により都会志向を醸成してしまっているという課題感がある。

【変化の受容】の寛容性



【変化の受容】への寛容性に関する質問項目

リベラル度を測る質問	<ul style="list-style-type: none"> • 多少の格差が出るとしても、経済成長の方が大切だと考える風潮がある • 人間関係のしがらみに囚われず、ライトに行動する人が多い等の計4項目
保守度を測る質問	<ul style="list-style-type: none"> • 穏やかで安定した毎日こそが幸せだと考える人が多い • 長く積み上げてきたやり方やルールを変えるのに抵抗を感じる人が多い等の計4項目

出典：地方創生のファクターX を基にアビームコンサルティングにて作成

インタビュー対象者	インタビュー内容	考えられる示唆
信金関係者	<ul style="list-style-type: none"> • 基盤産業はピラミッドが強烈的なので、うまくつなげる必要がある。スタートアップと既存勢力との融和は難しい。 • 既存事業の周辺を支えるような事業内容の設定や、ヒエラルキーの上の人との関係構築が必要になる。 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 既得権益構造が強い ✓ 新しい産業は既存勢力と融和する必要がある
地域活性化スタートアップ代表	<ul style="list-style-type: none"> • 農業は様々な技術が入ってきているので少し進んでいるが、基本的に農林水産業は高齢者が主体なので、既存の資金で新しいチャレンジに対しては既得権益の観点から拒否されてしまう。構造的に簡単にはスケールしない。独立した資金がつかないことには難しい。あとは地産地消型のエネルギーなど。 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 既得権益構造が強く、既存の資金源では新しいチャレンジがしづらい領域

こうした窮状のなか、経営環境の悪化により地方局では十分な地域情報が流れなくなってしまうことが危惧される。『放送メディア研究』第7号における「地域放送の未来像を展望する」と題した座談会において、中海テレビの高橋孝之は、地方局が独立の免許をもっていながら東京キー局のサテライト局に過ぎなくなっていると指摘する。こうした報道は、東京の文化を地域にもたらず、あるいは経済的に成り立つという意味では役に立っているが、地域の活力、活性化に寄与しているかは疑問とし、地域情報化を担うべき地方局の衰退に警鐘を鳴らす。

出典：地域メディアの意義と役割—「つながり」と「当事者性」の観点から

2

変化の仮説
(Theory of Change)

2-1

目指したいビジョン

地域活性化の変化の仮説 (Theory of Change) : 目指したいビジョン

SIIFとして目指したい地域活性化のビジョン

「地域内外の人々がつながりソーシャルキャピタルが育まれることで、地域に自律的でポジティブな変化が生まれ、地域固有の文化・自然を活かしつつ、地域で暮らす人々が精神的・経済的な豊かさや安心を享受し続けられる地域となる」

地域が持続可能になるためには、地域で自律的な変化が起こっていくことが必要です(*)。そのために、地域内外の人々のつながりが増え、ソーシャルキャピタル(**)が豊かになることが重要であると考えています。

地域固有の文化や自然資本を活かすことは、地域の資源を活用して競争力のある産業・事業が育つためにも、人々が地域での暮らしに魅力を感じ、“ここで暮らしたい”と思えるためにも、重要な要素であると考えています。

経済的な豊かさはもちろんですが、精神的にも豊かさを感じ、また、安心して暮し続けられることは、地域で暮らす人々のウェルビーイングを高めるために不可欠であると考えています。

(*) 変わらなくても満足しているコミュニティや衰退を受け入れていくコミュニティ、また「村じまい」を選ぶという選択肢もあるということも踏まえたうえで、本ビジョンでは、当事者(地域社会および関係者)が“変わりたい”と思っている場合が対象となると想定。

(**) ソーシャルキャピタルとは、「人々の協調行動を活発にすることによって社会の効率性を改善できる、信頼、規範、ネットワークといった社会組織の特徴 (R.パットナムによる定義)」。詳細は次ページを参照。

地域活性化の変化の仮説 (Theory of Change) : ソーシャルキャピタルとは

ソーシャルキャピタル(社会関係資本)とは

- ソーシャルキャピタルは「社会関係資本」と訳されるように、人と人との関係性を資本としてとらえたものです。様々な定義がありますが、共通する要素として人々の協調行動を可能にするような「信頼」、「規範」、「ネットワーク」の三つが挙げられます。人や集団の間の相互信頼関係、「お互い様」といった共通の価値観・規範、絆や人脈のことを指す概念です。
- ソーシャルキャピタルは集団内部における同質的な結びつきである**結合型(ボンディング型)**のソーシャルキャピタルと、異質な人や組織・価値観を結び付ける**橋渡し型(ブリッジング型)**のソーシャルキャピタルに分類されます。

	ボンディング型ソーシャルキャピタル	ブリッジング型ソーシャルキャピタル
概要	組織の内部における人と人との同質的な結びつきで、組織内部での信頼や協力、結束力を生むもの	異なる組織間における異質な人や組織、価値観を結びつけるネットワーク
例	<ul style="list-style-type: none"> ・家族・親族などの結束 ・地域コミュニティやご近所づきあい ・学校や企業などの所属組織内の暗黙の規範 	<ul style="list-style-type: none"> ・趣味を通じた知り合いやコミュニティ ・市民活動やボランティア仲間の弱い繋がり ・企業や団体間の非公式な交流

参考資料: 滋賀大学・内閣府経済社会総合研究所 共同研究、「ソーシャル・キャピタルの豊かさを生かした地域活性化」

地域活性化の変化の仮説 (Theory of Change) : ソーシャルキャピタルとは

地域におけるソーシャルキャピタルとは

- 既存の研究から、人口面から見て活力が低下している地域ほど相対的に豊かなソーシャルキャピタルを有している傾向にあることがわかっています。
- 他方、ボンディング型のソーシャルキャピタルが豊かな地域ほど新規開業率が低いことや、強力なボンディング型ソーシャルキャピタルには排他性の危険性があることが指摘されています。ブリッジング型のソーシャルキャピタルが豊かなほど、外からの転入が増えたり地域内の所得が高くなるという関係が見られることもわかっています。

地域のボンディング型ソーシャルキャピタル

- ボンディング型ソーシャルキャピタルが豊かなほど経済格差は小さいが、新規開業率は低い。1人当たり医療費が低い傾向や、生活保護世帯割合が低い傾向にある。
- 一方で、強力なボンディング型ソーシャルキャピタルには排他性の危険性も指摘されている。

地域のブリッジング型ソーシャルキャピタル

- ブリッジング型ソーシャルキャピタルが豊かなほど転入率が高くなり、所得額が高くなるという関係が認められている。また、従業員数増加率が高い傾向にある。
- 市場における取引費用を削減する効果があり、経済活動を円滑・活発にすることで、雇用創出・新規ビジネスの参入などを促すと言われている。

特徴

参考資料: 滋賀大学・内閣府経済社会総合研究所 共同研究、「ソーシャル・キャピタルの豊かさを生かした地域活性化」

本ビジョンペーパーが対象としている地域は「大都市圏を除く人口50万人以下の市町村」であり、豊かなソーシャルキャピタルを有している傾向にあると推察できますが、地域活性化という観点では、既存のボンディング型のソーシャルキャピタルの良さは活かしながら、開かれた、ブリッジング型のソーシャルキャピタルを強化していくことが重要であると言えます。

2-2

現況とレバレッジポイント

地域活性化の変化の仮説 (Theory of Change) : 現況と既存の課題解決策

現況から見えてくる課題と既存の解決策



地域内外の人々がつながりソーシャルキャピタルが育まれることで、地域に自律的でポジティブな変化が生まれ、地域固有の文化・自然を活かしつつ、地域で暮らす人々が精神的・経済的な豊かさや安心を享受し続けられる地域となる

様々な要因により、若手世代や外部人材といった、地域にとってポジティブな変化を起こしうる人材が、地域に少ない・居ない・流出している、もしくは居ても周りを巻き込めず、地域に変革が起こらない(課題構造マップで示した、負のループに陥っている)

Why?

- ☑ インタビュー調査等から、就学世代では、特に高校以上で、教育を理由として望まない転出をせざるを得ないといった状況が起こっており、若手就業世代は、地域で暮らし活躍したくてもチャレンジできるような舞台がない、外部人材が受け入れられない、といった課題や、特に女性が活躍できる場がない(一度都市に出た女性が戻ってこない)といった現況が明らかになっている。
- ☑ 背景として、教育の選択肢が少ない・教育機関がない、通学手段がない、魅力的な就業先がない、働き方の多様性がないといった物理的な課題のほか、男尊女卑が根深い、よそ者や変化への受容度が低いといった価値観に関する課題が明らかになっている。

既存の代表的な
課題解決施策

国と地方自治体による地方創生事業をとおして、「活力ある地域社会の実現」や「東京圏への一極集中の是正」を目指すアクションが推進されている。(2014年以降、年間2兆円規模の予算を投入) 具体的には、地場産業育成、企業誘致、農林水産業の活性化、地域製品のブランド化、観光促進、移住促進支援等、高校魅力化、地域医療等の取り組みが実施されている。

既存の課題解決
施策の課題

官主導のため、縦割り構造、単年度事業といった制約があり、地域の人々による自律的で持続可能な変化につながりにくい。「地域経営」の視点に欠き、セクターや地域横断での共創や、ボトムアップ型のチャレンジが生まれにくい。

地域活性化の変化の仮説 (Theory of Change) :レバレッジポイント

レバレッジポイントの検討(事例から導きだされる特徴)

💡 Key Success Factors

自律的でポジティブな変化が起きつつある地域の特徴は何か？

- ☑ 地域独自の資源を活かした産業振興+起業支援+教育等、複数の軸で課題解決に取り組んでいる。
- ☑ 地域の人と外部から来た人(移住者や関係人口)、自治体と民間、古い組織(商工会議所や農漁協等)と新しい組織等のつながりが醸成され、様々な人や組織が一緒になって「自分事」として、地域の課題解決に取り組んでいる。
- ☑ 起業家や女性、子育て世代等、若い世代が地域で活躍している。

事例：海士町(島根県、人口約2,200人)

【複数の軸】

地場産業(主に水産業)の高付加価値化・ブランド化、移住者支援、学校の魅力化(島留学)等、複数の軸を推進。

【つながり醸成】

Uターンを含む地元住民とIターン者などが協力し合って、地域活性化に取り組んでいる。(地元民も移住者も、みんなが主役)

公務員の副業促進(半官半X)など、公務員と民間の垣根がなく、一緒になって地域のために協働している。

【若い世代の活躍】

若い移住者が増え続けて人口の約2割を占める。



事例：神山町(徳島県、人口約5,400人)

【複数の軸】

企業誘致(起業家やITベンチャーのサテライトオフィス)、ワークインレジデンス(仕事を持った移住者の誘致)、アート振興、魅力的な学校(町をあげて私立高等専門学校を開校)、農産品の高付加価値化等、複数の軸を推進。

【つながり醸成】

軸となるNPO法人(NPO法人グリーンバレー)を中心に、自治体や民間が協働で、地域活性化に取り組んでいる。

【若い世代の活躍】

起業家やクリエイティブ人材の移住が増え、2023年からは新たな高専の設立で更に若者が増えていく。



事例：西粟倉村(岡山県、人口約1,500人)

【複数の軸】

地域資源(森林)の高付加価値化、産業振興(自然エネルギー)、起業支援(ローカルベンチャー推進)、移住者支援、学校の魅力化(百森留学)等、複数の軸を推進

【つながり醸成】

村役場が主導でローカルベンチャースクールを開催するなど、Eターン者(起業型移住)が集まる仕組みを作り、村とローカルベンチャーが協働で、地域資源の高付加価値化や新規事業創出に取り組んでいる。

【若い世代の活躍】

ローカルベンチャーが増えることによってエコシステムが生まれ、子育て世代も増加。



地域活性化の変化の仮説 (Theory of Change) :レバレッジポイント

レバレッジポイントの検討

- 物理的に課題を解決するレバレッジポイント(インパクト投資の投資先による事業・活動を想定)と並んで、そのベースにある地域社会の構造(人や組織のつながりや人々の価値観)を変えるようなレバレッジポイントも必要であり、両方にアプローチする必要がある。
- 物理的なレバレッジポイントは複数の軸で考える必要があり、またどの軸が必要かは地域によって異なる。

各地域で複数の軸が必要

レバレッジポイント

【物理的なレバレッジポイント】

事業

教育支援や教育機会の提供

地域モビリティサービス提供

雇用の
多様化推進・効率化
(DX活用)

起業支援・事業承継
支援

(地域資本を活かした)
地場産業の
高付加価値化

教育の選択肢の少なさや交通・通学手段の不足を理由とした望まない転出や社会減を減らすとともに、地域で変革志向の若手人材を育てていくための施策

地域で魅力的な就業先(チャレンジ・活躍できたり、多様な働き方をかなえられる職場)を増やすとともに、産業の高付加価値化を実現するための施策

【構造を変えるレバレッジポイント】

地域社会

ブリッジング型ソーシャルキャピタルを強化する取り組み:
地域内外(既住者と移住者)、世代間やセクター間(既得権益と新規参入者)、官民、企業と地域住民間等のつながり醸成

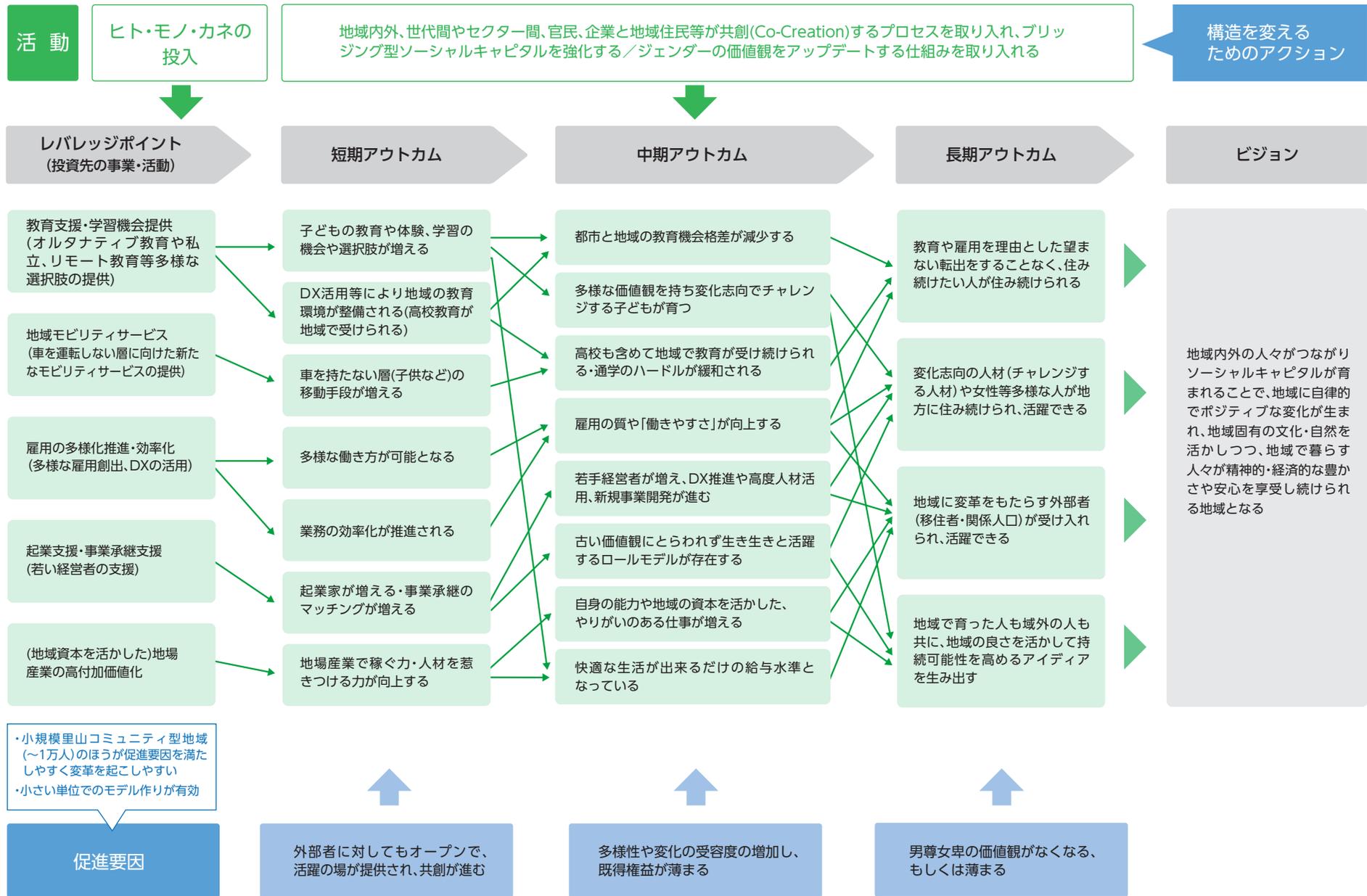
男尊女卑をなくし、ジェンダーの価値観をアップデートする
ような取り組み

物理的なレバレッジポイントのみでなく、構造そのものを変革するという視点も必要

2-3

地域活性化の変化の仮説
(Theory of Change)

地域活性化をテーマとしたインパクト投資のTheory of Change



3

ToC実現のための
アクション案

3-1

ToC実現のための
アクション案

ToC実現のためのアクション案

地域活性化のToC実現のためのアクション案

アプローチ

- Place-basedの考え方(*)で、その地域の様々なステークホルダーとの協働により、地域の軸となるテーマ(例えば「教育」+「脱炭素」など)を見出し、そのうえで、インパクト実現のアプローチを検討する。
- 地域の資本(自然・文化、社会関係、人的資本等)を活用し、近隣地域との関係等も考慮に入れながら、地域経営の視点を持つ。

(*)次ページ参照

テーマ

アクションのアイデア

物理的な課題解決	地域 × 教育	<ul style="list-style-type: none"> • リモート教育(教育を理由とした転出を防ぎ、都市と同等の教育が受けられるようにする) • 地域の強みを生かした教育・学習機会の提供(地域資本を活かした高等教育や自然資本を活かしたオルタナティブ教育等、その地域でしか受けられない教育を提供し、都会からも人を寄せ付ける) • 地域の強みを生かしたリスキリング機会の提供(地域資本を活かした研修や学習の提供)
	地域 × モビリティ	<ul style="list-style-type: none"> • 新しいモビリティサービス(通学のためのモビリティサービスやタクシーのシェアリングサービス等、車を運転できない層の地域内での移動を助ける)
	地域 × 雇用多様化・効率化	<ul style="list-style-type: none"> • 多様で柔軟な雇用促進(リモートワーク活用等により場所に関わらず仕事ができるようにする)DXを活用した業務の効率化(人材不足に対応し、付加価値を向上させる&所得水準を向上させる)
	地域 × 起業支援・事業承継	<ul style="list-style-type: none"> • 起業支援(地域で起業したい人を支援する、起業家を増やしエコシステムを作る)事業承継マッチング・アトツギ(支援・地域での事業を存続させる、雇用を維持する、経営に新しい風を吹き込む)
	地域産業の高付加価値化	<ul style="list-style-type: none"> • 地域資本の価値再評価・高付加価値化(地域の強みを生かした高付加価値産業を創出し成長させる、農林水産業を6次化・ブランド化する、新しい産業を興す、それにより外貨を獲得する)
構造変革	ブリッジング型ソーシャルキャピタルの醸成	<ul style="list-style-type: none"> • 多様な価値観の人がつながる仕掛けづくり(人材のプラットフォームやマッチングサービスを提供する、多様な人が集まり共創できる仕組みをつくる)
	価値観のアップデート	<ul style="list-style-type: none"> • 投資や事業の意思決定・マネジメントプロセスの中にジェンダーレンズを取り入れる

参考:Place-based Investmentの考え方

地域活性化に資するインパクト投資を考える場合、Place-based Investmentの考え方やアプローチが参考になる。地域特有の課題に対して、様々なステークホルダーとの協議をとおして地域にとってのインパクトを見出していく方法である。

Place-based Investmentとは

欧米では、コロナ禍に伴い、地域間および地域内格差の拡大が顕在化したことを受け、“Place-based Investment” が拡大。

“Place-based Investment” は、「よりレジリエントで、豊かで、持続可能な地域経済の形成に向けて、地域特有の課題に向き合い、ポジティブなローカルインパクトと適切な財務リターンを追求する投資」とされる(英国インパクト投資機構による定義の仮訳)

Place-based Investmentのアプローチ

Place-based Investmentでは、ステークホルダーとの協議・エンゲージメントが重要であり、すべてのステークホルダーの間で、地域の人々や地域の利益のためにインパクトを共有することを目指す。

テーマ軸(英国で発行されたホワイトペーパー(*)では「住宅」「中小企業金融」「クリーンエネルギー」「インフラ」「リジェネレーション」の5つの軸)に対して、地方自治体や戦略的パートナー、地域のステークホルダーによって定義された「地域の優先事項やニーズ・機会」の観点と、投資家の観点(投資戦略やアセットクラス)の双方の観点から、一致するものを見出していくアプローチである。

*Impact Investing Institute, The Good Economy and Pensions for Purpose(2021), White Paper: Scaling up institutional investment for place-based impact



Our Investors



英国ブリストル市は、ブリストルとブライトンに特化したインパクト投資ファンドマネージャー、財団と連携をし、休眠預金基金、市政府、地元企業、財団等から出資・寄付を募り、地域の中小企業や社会起業家にインパクト投資・助成金およびプロボノ支援を提供



一般財団法人社会变革推进财团
〒107-0052 東京都港区赤坂1丁目11番28号 6階

発行 2023年5月